

أصبحت خدمات القوى العاملة خالية من المصاعب
Hassle-free manpower services made easy

مسانده
Musandeh

مساندة" القوى العاملة الأساسية للأفراد و/ أو الشركات تحت رعاية سماسكو، حيث يتولّى عملائنا مسؤولية الحفاظ على المتابعة اللاحقة على أداء وإنتاجية القوى العاملة، بينما تحرص سماسكو على إنهاء كافة الإجراءات الأساسية للقوى العاملة بما في ذلك التوظيف والرواتب والتأمين الطبي والاجتماعي والإقامة ورخص القيادة وتذاكر العودة. هذا ونطابق مهارات القوى العاملة المطلوبة مع ماهية الوظيفة التي تم تكليفهم من أجلها، ونتحقق من سجلاتهم الأخلاقية والجنائية بالتزامن مع الفحص الطبي للتأكد من عدم وجود أي مرض جسدي أو عقلي. وتضمن سماسكو سرعة التوظيف والاستبدال المرن في حالات عدم التوافق أو عدم الكفاءة.

Musanadeh provides basic manpower to individuals and/or companies under SMASCO's auspices. Our partners would be responsible to maintain subsequent following up on their performance and productivity.

SMASCO takes care of all the basic procedures including recruitment, salaries, medical & social insurance, iqamas, driving licenses and return tickets.

We also ensure the skills of manpower in the job they were recruited for, checking moral and police records and affirming the lack of any physical or mental illness. In addition, SMASCO guarantees rapid recruitment and easy replacement in cases of incompatibility or incompetency.

- ✓ A complete coverage of legal documents is needed for the worker's admission
- ✓ Basic medical insurance
- ✓ Social insurance
- ✓ Managing salary payments and the monthly depositing process
- ✓ The contract settlement process and the return-home ticket
- ✓ Securing your company's situation in case a worker has escaped or refrained from work
- ✓ Replacement, in case the worker didn't fit in
- ✓ Physical and mental checks on the workers
- ✓ Equipping the workers with the required training for their profession and their skills
- ✓ مواكبة كاملة لكافة الإجراءات القانونية اللازمة لتسجيل الموظف
- ✓ تأمين التغطية صحية للموظفين
- ✓ تسجيل التأمينات الإجتماعية
- ✓ إدارة صرف الرواتب وإجراءات الإيداع الشهرية
- ✓ إدارة تصفية العقود وإصدار تذكرة العودة إلى بلد الأم للموظف
- ✓ تأمين التغطية اللازمة في حال هروب الموظف أو رفضه عن العمل
- ✓ توفير البديل عن الموظف في حال عدم الموائمة مع طبيعة العمل
- ✓ القيام بالفحوصات الطبية الذهنية والجسدية
- ✓ تزويد الموظف بالتدريب اللازم للوظيفة وما تتطلب من مؤهلات